



МЭРГЭЖЛИЙН ХЯНАЛТЫН  
ЕРӨНХИЙ ГАЗАР



ҮНДСЭН ОЙЛГОЛТ:  
**ХАБЭА-Н ТАЛААРХ ТӨРИЙН БОДЛОГО БА  
САЛБАРЫН НӨХЦӨЛ БАЙДАЛ**

*Суурь мэдлэг: Хууль эрх зүйн зохицуулалт*



**ХӨДӨЛМӨРИЙН ХЯНАЛТЫН ХЭЛТСИЙН  
ДАРГА, УЛСЫН АХЛАХ БАЙЦААГЧ, ХАБ-  
ЫН МЭРГЭШСЭН ИНЖЕНЕР,**

**ОХУ-ЫН ЭРХҮҮ ХОТЫН ТЕХНИКИЙН  
УЛСЫН ИХ СУРГУУЛИЙН /ИРГТУ/  
ДОКТОРАНТ.**

***Г.ЭРДЭНЭТӨГС***





## ➤ АГУУЛГА:

1. ХАБЭА-Н ТУХАЙ ХУУЛЬ ЭРХ ЗҮЙН ЗОХИЦУУЛАЛТ
2. ХАБЭА-Н ОЛОН УЛСЫН ХЭМ ХЭМЖЭЭ,
3. ХАБЭА-Н ХҮЧИН ТӨГӨЛДӨР ҮЙЛЧИЛЖ БАЙГАА ХУУЛЬ, ТОГТООМЖ,
4. АЖИЛ ОЛГОГЧ БОЛОН УДИРДАХ АЖИЛТАН, ХАБ-ЫН АЖИЛТНЫ ХҮЛЭЭХ ҮҮРЭГ, ХАРИУЦЛАГА
5. ХАБЭА-Н УДИРДЛАГА, ХЯНАЛТЫН ШИНЭ ХАНДЛАГА





## ➤ ЗОХИЦУУЛАХ ТОГТОЛЦООНЫ БҮТЭЦ





## ➤ ХАБЭА-Н ТАЛААРХ ОЛОН УЛСЫН ГЭРЭЭ, КОНВЕНЦ

- 1981 ОНЫ ХАБЭА-Н ТУХАЙ 155 КОНВЕНЦ 164-Р ЗӨВЛӨМЖ,

## ➤ ХАБЭА-Н ОЛОН УЛСЫН СТАНДАРТ

- 2001 ОНЫ “ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙН МЕНЕЖМЕНТИЙН СИСТЕМИЙН ТУХАЙ УДИРДАМЖ” ILO-OSH 2001,
- OHSAS 18000 ЭРҮҮЛ АХУЙ, АЮУЛГҮЙ БАЙДЛЫН МЕНЕЖМЕНТИЙН СИСТЕМИЙН ХӨДӨЛМӨРИЙН ЭРҮҮЛ АХУЙ, АЮУЛГҮЙ БАЙДЛЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ЦУВРАЛ
- OHSAS 18001:2007 ХӨДӨЛМӨРИЙН ЭРҮҮЛ АХУЙ, АЮУЛГҮЙ БАЙДЛЫН МЕНЕЖМЕНТИЙН СИСТЕМИЙН ОНЦЛОГ, ШААРДЛАГА
- OHSAS 18002:2008 OHSAS 18001 СТАНДАРТЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ УДИРДАМЖ , OHSAS 18002) СТАНДАРТУУД,





## ➤ ХАБЭА-Н ТАЛААРХ ҮНДЭСНИЙ СТАНДАРТ (MNS СТАНДАРТ)

- НИЙТИЙН АШИГ СОНИРХОЛ, ХҮНИЙ ЭРҮҮЛ МЭНД, ХҮРЭЭЛЭН БАЙГАА ОРЧИН, УЛС ОРНЫ АЮУЛГҮЙ БАЙДЛЫГ ХАМГААЛАХ ОБЪЕКТОД ТОГТООСОН ҮНДЭСНИЙ СТАНДАРТЫГ ЗААВАЛ МӨРДӨНӨ. БУСАД ҮНДЭСНИЙ СТАНДАРТЫГ СОНГОН ХЭРЭГЛЭНЭ.  
*СТУ-ний тухай хууль 6.3 дахь*
- “ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГАА, ЭРҮҮЛ АХУЙ. СУРГАЛТЫН ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ. ҮНДСЭН ДҮРЭМ” MNS 4969:2000
- “ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙН УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦООНЫ ТАЛААРХ УДИРДАМЖ” СТАНДАРТ - MNS ILO OSH 15:2003
- ХӨДӨЛМӨРИЙН ЭРҮҮЛ АХУЙ, АЮУЛГҮЙ БАЙДЛЫН МЕНЕЖМЕНТИЙН СИСТЕМИЙН ОНЦЛОГ, ШААРДЛАГА MNS OHSAS 18001:2012
- OHSAS 18001 СТАНДАРТЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ УДИРДАМЖ , MNS OHSAS 18002:2015
- СТАНДАРТУУДЫГ МӨРДҮҮЛЭХ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТЫН АРГА ХЭМЖЭЭ АВЧ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ, ЗАЙЛШГҮЙ ШААРДЛАГАТАЙ БОЛДОГ.

## ➤ ХАБЭА-Н ТУХАЙ ҮНДЭСНИЙ ХУУЛЬ ТОГТООМЖ

- ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ, ХАБЭА-Н ТУХАЙ ХУУЛЬ Г.М.



## ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛИЙН АГУУЛГА

- ЭДИЙН ЗАСГИЙН ХУВЬД ТЭНЦВЭРГҮЙ ТАЛУУДЫН ХООРОНД, ХУУЛЬ ЗҮЙН ЗОХИСТОЙ ТЭНЦВЭР ТОГТООХ ШААРДЛАГЫГ-ТӨРИЙН ӨМНӨ БИЙ БОЛГОДОГ.
- АЖИЛТАН БА АЖИЛ ОЛГОГЧ ХООРОНДЫН ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААНЫ БАТАЛГААТ ТҮВШИНГ, /ХУУЛИАР/ ТОДОРХОЙЛЖ ӨГДӨГ.
- 1973 ОНЫ ХУУЛЬ: “ЗАХИРГАА” БИЕ ДААН ШИЙДДЭГ, ДЭЭРЭЭС ХУУЛЬЧЛАН ТОГТООДОГ СИСТЕМИЙН, ЭРХ ЗҮЙН ОРЧИНГ БИЙ БОЛГОДОГ.
- 1999 ОНЫ ШИНЭ ХУУЛЬ: АЖИЛ ОЛГОГЧ, АЖИЛТАН ХОЁРЫН ХООРОНДЫН ХӨДӨЛМӨРИЙН ГЭРЭЭНЭЭС УЛАМЖИЛСАН ХАРИЛЦААГ, АДИЛ ТЭГШ ЭРХИЙН ҮНДСЭН ДЭЭР ЗОХИЦУУЛДАГ ОНЦЛОГТОЙ.



## ХАБЭА-Н ТУХАЙ ХУУЛИЙН АГУУЛГА

### ➤ ХАБЭА-Н ТАЛААРХ ТӨРИЙН БОДЛОГО:

- ХӨДӨЛМӨР ЭРХЭЛЖ БАЙГАА ИРГЭН, АЖИЛТНЫ АМЬ НАС, ЭРҮҮЛ МЭНДИЙГ БҮХ ТАЛААР ХАМГААЛАХ.

*ХАБЭА-н тухай хууль 5.1 дэх*

### ➤ ХАБЭА-Н ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД БАРИМТЛАХ ЗАРЧИМ:

1. ХЭМ ХЭМЖЭЭНИЙ ШААРДЛАГА НЭГДМЭЛ БАЙХ;
2. БАЙНГЫН ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦООГ ХАНГАХ;
3. МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД, ҮНЭН БОДИТ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ;
4. ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛИЙГ БҮРДҮҮЛСЭН БАЙХ.

*ХАБЭА-н тухай хууль 5.2 заалт*





## ➤ ХАБЭА-Н ТАЛААРХ ҮНДЭСНИЙ НОРМ, ДҮРЭМ, ЖУРАМ

1. ЗГ-ЫН ТОГТООЛ, САЙДЫН ТУШААЛААР БАТАЛСАН НОРМ, НОРМАТИВ, ХАБЭА-Н **10 ГАРУЙ ДҮРЭМ, ЖУРАМ 130 ОРЧИМ СТАНДАРТ** БАЙНА.
2. ХАБЭА-Н ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨР 1997 ОНООС ХЭРЭГЖСЭН (**5 ДАХЬ ХӨТӨЛБӨР ХЭРЭГЖИЖ БАЙНА.**)
3. “ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙН ОСОЛ, ХУРЦ ХОРДЛОГЫГ СУДЛАН БҮРТГЭХ **ДҮРЭМ**” МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ТОГТООЛ **2015.06.29. № 269.**
4. ”ХАБЭА-Н ЗӨВЛӨЛ БАЙГУУЛАХ, ОРОН ТООНЫ АЖИЛТАН АЖИЛЛУУЛАХ НОРМАТИВ БАТЛАХ ТУХАЙ” ХӨДӨЛМӨРИЙН САЙДЫН ТУШААЛ **2015.06.22. А/114**
5. ”ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ ХИЙХ ЖУРАМ БАТЛАХ ТУХАЙ” ХӨДӨЛМӨРИЙН САЙДЫН ТУШААЛ. **2015.11.16. А/223**
6. “АЖЛЫН БАЙРНЫ ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛД ХИЙХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТАРИФЫГ ШИНЭЧЛЭН БАТЛАХ ТУХАЙ” НИЙГМИЙН ХАМГААЛАЛ, ХӨДӨЛМӨРИЙН САЙДЫН ТУШААЛ **2010. 07.16 № 102**
7. “ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙН СУРГАЛТ ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ, ШАЛГАЛТ АВАХ ЖУРАМ БАТЛАХ ТУХАЙ” ХӨДӨЛМӨРИЙН САЙДЫН ТУШААЛ **2016.02.05. № А/33**





## ➤ ХАБЭА-Н ТАЛААРХ ҮНДЭСНИЙ НОРМ, ДҮРЭМ, ЖУРАМ

8. “ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН УРЬДЧИЛСАН БОЛОН ХУГАЦААТ ҮЗЛЭГИЙН ЖУРАМ”  
**2014.10.20. № А/340**
9. “ЭРҮҮЛ –АЮУЛГҮЙ АЖЛЫН БАЙРЫГ ЭРХЭМЛЭГЧ БАЙГУУЛЛАГА ШАЛГАРУУЛАХ  
ЖУРАМ БАТЛАХ ТУХАЙ” ХӨДӨЛМӨРИЙН САЙДЫН ТУШААЛ **2013 ОН № А/61**
10. ААНБ-Д ҮОХХ-ЫГ СУДЛАН БҮРТГЭХ ОРОН ТООНЫ БУС БАЙНГЫН КОМИССЫН  
АЖИЛЛАХ ЗААВАР. **2017.03.13 ХНХС-ЫН А/36,**
11. ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛӨӨС ХАМААРАН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ҮЗЛЭГ ХИЙХ  
ЖАГСААЛ” **2014.10.20. № А/340 /257 ЖАГСААЛТ БИЙ/**
12. АЖИЛ МЭРГЭЖЛЭЭС ШАЛТГААЛАН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ҮЗЛЭГ ХИЙХ ЖАГСААЛТ”  
**2014.10.20. № А/340 /33 ЖАГСААЛТ БИЙ/**





- **ХАБЭА-Н БҮТЭЦ ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ:**
- **ХАБ-ЫГ ХАНГАХ, ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦЛИЙГ САЙЖРУУЛАХ, ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ, ХЯНАЛТ ТАВИХ ҮҮРГИЙГ АЖ АХУЙН НЭГЖ, БАЙГУУЛЛАГЫН ЗАХИРАЛ (ЭЗЭН), АЖИЛ ОЛГОГЧ ШУУД ХАРИУЦНА.**
- **ҮЙЛДВЭРЛЭЛ, ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ОНЦЛОГ, АЖЛЫН БАЙРНЫ ЭРСДЭЛИЙН ТҮВШИН, АЖИЛТНЫ ТООГ ХАРГАЛЗАН ХАБЭА-Н АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН БҮТЭЦ, АЖИЛТАН , ЗӨВЛӨЛ АЖИЛЛУУЛНА.**
- **ХАБЭА-Н АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН АЖИЛТНААР ИНЖЕНЕР, ТЕХНИКИЙН БОЛОН ЭРҮҮЛ АХУЙН БОЛОВСРОЛТОЙ, МЭРГЭШСЭН ХҮНИЙГ АЖИЛЛУУЛНА.**

*ХАБЭА-н тухай хууль 27.1, 27.2 дахь*



## ➤ АЖИЛ ОЛГОГЧИЙН ҮҮРЭГ:

1. АЖЛЫН БАЙРНЫ ХӨДӨЛМӨРИЙН ЭРҮҮЛ АХУЙ, БАЙГАЛЬ ОРЧИНД СӨРӨГ НӨЛӨӨЛӨЛ ҮЗҮҮЛЭХГҮЙ БАЙХ НӨХЦЛИЙГ БҮРДҮҮЛЭХ,
2. ХҮНИЙ АМЬ НАС, ЭРҮҮЛ МЭНДЭД СӨРӨГ АЮУЛТАЙ НӨХЦӨЛ БАЙДАЛ БИЙ БОЛСОН ТОХИОЛДОЛД УГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААГ ЯАРАЛТАЙ ЗОГСООЖ, АЮУЛТАЙ НӨХЦӨЛ БАЙДЛЫГ ШУУРХАЙ АРИЛГАХ;
2. ХАБЭА-Н УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦООГ НЭВТРҮҮЛЭХ;
4. ЭРСДЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ ХИЙХ;
5. АЖЛЫН БАЙРНЫ ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭГ ХИЙЛГЭХ;
6. АЖЛЫН БАЙРНЫ ОНЦЛОГТ НИЙЦСЭН ДҮРЭМ, ЗААВАР, ЖУРАМ БАТАЛЖ, МӨРДҮҮЛЭХ;
7. ХАБЭА-Н ТАЛААР ШААРДЛАГАТАЙ МЭДЛЭГИЙГ ЭЗЭМШСЭН БАЙХ;
8. АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГААНЫ МЭДЛЭГ ОЛГОХ СУРГАЛТ ЯВУУЛАХ, СУРГАЛТАД ХАМРАГДААГҮЙ, ЗААВАРЧИЛГА АВААГҮЙ, ШАЛГАЛТ ӨГӨӨГҮЙ АЖИЛТНААР АЖИЛ ҮҮРЭГ ГҮЙЦЭТГҮҮЛЭХГҮЙ БАЙХ;

**ХАБЭА-н тухай хууль 28.1 дэх**



# АЖИЛ ОЛГОГЧ БОЛОН УДИРДАХ АЖИЛТАН, ХАБ-ЫН АЖИЛТНЫ ЭРХ ҮҮРЭГ

9. ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛТАЙ , ХОРТОЙ НӨХЦӨЛД АЖИЛ ҮҮРЭГ ГҮЙЦЭТГЭДЭГ АЖИЛТНЫГ ХОР СААРМАГЖУУЛАХ БОДИС, ХҮНСНИЙ БҮТЭЭГДЭХҮҮН, ХООЛООР ҮНЭГҮЙ ХАНГАХ ;
10. ХЭТ ХАЛУУН БУЮУ ХҮЙТЭН, САЛХИТАЙ, ХУР ТУНАДАСТАЙ ЗЭРЭГ ЗАДГАЙ ГАЗАР, ХАЛААЛТГҮЙ БАЙРАНД АЖИЛЛАЖ БАЙГАА АЖИЛТНЫГ ХАБЭА-Н СТАНДАРТЫН ДАГУУ ТҮР ЗАВСАРЛАГЫН ҮЕД АМРАХ, ДУЛААЦАХ, ХОРГОДОХ ЗОРИУЛАЛТААР ТОНОГЛОЖ ТОХИЖУУЛСАН БАЙРААР ХАНГАХ;
11. ҮО, ХХ, МШӨ-ИЙ ТООН МЭДЭЭЛЛИЙН ТАЛААР ТЭМДЭГЛЭЛ ХӨТӨЛЖ, ХОЛБОГДОХ БАЙГУУЛЛАГАД МЭДЭЭЛЖ БАЙХ;
12. ХАБЭА-Н ТУХАЙ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ТАВИХ ЭРХ БҮХИЙ ЭТГЭЭДИЙГ АЖЛЫН БАЙРАНД СААДГҮЙ НЭВТРҮҮЛЭХ;
13. ХАБЭА-Н ТУХАЙ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙГ ЗӨРЧСӨН ТАЛААР ИЛЭРСЭН ЗӨРЧИЛ, ДУТАГДАЛ, ЭРХ БҮХИЙ ЭТГЭЭДИЙН ГАРГАСАН ШААРДЛАГА, ДҮГНЭЛТИЙН ДАГУУ ТОДОРХОЙ АРГА ХЭМЖЭЭ АВЧ, ЭРГЭЖ МЭДЭГДЭХ,
14. ХАБЭА-Н НӨХЦЛИЙГ ХАНГАХ АРГА ХЭМЖЭЭ, ТҮҮНД ШААРДАГДАХ ХӨРӨНГИЙГ ЖИЛ БҮРИЙН ТӨСӨВ, ТӨЛӨВЛӨГӨӨ, ХАМТЫН ГЭРЭЭНД ТУСГАЖ, ЗОРИУЛАЛТААР НЬ ЗАРЦУУЛАХ;
15. ҮОМШӨХХ-ЫН УЛМААС ХӨДӨЛМӨРИЙН ЧАДВАРАА АЛДСАН АЖИЛТАНД ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ДАГУУ НӨХӨН ТӨЛБӨР ОЛГОХ.
16. ЭНЭ ХУУЛИЙН 4.1.2. ХУВИАРАА ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭГЧ ИРГЭН; 4.1.3. ИРГЭД ХООРОНДЫН ГЭРЭЭГЭЭР АЖИЛЛАГЧИД; 4.1.6. ХОРШОО, НӨХӨРЛӨЛИЙН ГИШҮҮД; -Д ЗААСАН ЭТГЭЭД НЬ АЖИЛЧДЫН АЮУЛГҮЙ, ЭРҮҮЛ АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛИЙГ БҮРДҮҮЛЭХ ҮҮРЭГТЭЙ.

**ХАБЭА-н тухай хууль 28.1 дэх**





## ➤ ОРОН ТООНЫ АЖИЛТАН АЖИЛЛУУЛАХ НОРМАТИВ

**“ХАБЭА-Н ЗӨВЛӨЛ БАЙГУУЛАХ, НОРМАТИВ БАТЛАХ ТУХАЙ” ХӨДӨЛМӨРИЙН САЙДЫН  
ТУШААЛ. 2015.06.22. ДУГААР А/114**





# АЖИЛ ОЛГОГЧ БОЛОН УДИРДАХ АЖИЛТАН, ХАБ-ЫН АЖИЛТНЫ ЭРХ ҮҮРЭГ

- **27.3.1.** АЖ АХУЙН НЭГЖ, БАЙГУУЛЛАГЫН ХАБЭА-Н БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨГӨӨГ БОЛОВСРУУЛЖ, ШААРДЛАГАТАЙ ДҮРЭМ, ЖУРМЫГ ШИНЭЧЛЭН БАТАЛЖ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ;
- **27.3.2.** ХАБЭА-Н УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦООГ НЭВТРҮҮЛЭХ, ХЭРЭГЖИЛТ, ҮР ДҮНД ХЯНАЛТ ТАВИХ;
- **27.3.3.** ХАБЭА-Н ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ШААРДЛАГА, СТАНДАРТ, САЛБАРЫН БОЛОН АЖ АХУЙН НЭГЖ, БАЙГУУЛЛАГЫН МӨРДӨХ ХАБЭА-Н ДҮРЭМ, ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТИЙН БАЙДАЛД ҮЗЛЭГ, ШАЛГАЛТ ХИЙЛГЭХ, ИЛЭРСЭН ЗӨРЧИЛ ДУТАГДЛЫГ АРИЛГУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭ АВАХ;
- **27.3.4.** ХАБЭА-Н СУРГАЛТЫН ХЭРЭГЦЭЭГ ТОДОРХОЙЛОХ, ТӨЛӨВЛӨХ, ХӨТӨЛБӨР БОЛОВСРУУЛАХ, СУРГАЛТ ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ, ҮР ДҮНГ ТООЦОХ, ТАЙЛАГНАХ;
- **27.3.5.** АЖЛЫН НӨХЦӨЛ, МЭРГЭЖЛИЙН ОНЦЛОГТ ТОХИРСОН ТУСГАЙ ХУВЦАС, ХАМГААЛАХ ХЭРЭГСЛИЙГ АЖИЛТАНД ОЛГОХ, НОРМ, ЧАНАР, ЗОХИСТОЙ ХЭРЭГЛЭЭНД ХЯНАЛТ ТАВИХ;
- **27.3.6.** ХАБЭА-Н ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ШААРДЛАГА, СТАНДАРТ, ДҮРЭМ, ЖУРМЫГ ЗӨРЧСӨН АЛБАН ТУШААЛТАН, АЖИЛТАНД ХАРИУЦЛАГА ХҮЛЭЭЛГЭХ САНАЛАА АЖИЛ ОЛГОГЧИД ГАРГАХ;
- **27.3.7.** ХУУЛЬ ТОГТООМЖИД ЗААСАН БУСАД ЧИГ ҮҮРЭГ.



# ХАБЭА-Н УДИРДЛАГА, ХЯНАЛТЫН ШИНЭ ХАНДЛАГА

1. ЭРСДЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ,
2. АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛИЙН ДОТООД ХЯНАЛТ,-/Норвегит 1992, Шведэд 1993/
3. АЖИЛТАН, АЖИЛЧДЫН СУРГАЛТ, МЭДЭЭЛЭЛ,
4. АЖИЛТАН, АЖИЛЧДЫН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ҮЗЛЭГ,
5. ХҮРЭЭЛЭН БУЙ ОРЧНЫ МОНИТОРИНГ,
6. ОНЦГОЙ БАЙДЛЫН ТӨЛӨВЛӨЛТ,
7. АЖЛЫН БАЙРНЫ ХАБЭА-Н МЭДЭЭЛЛИЙН ТЭМДЭГЛЭЛ, БАРИМТЖУУЛАЛТ, МЭДЭГДЭЛ,
8. АЖЛЫН БАЙРНЫ ОСЛЫН ШИНЖИЛГЭЭ

1. ХУУЛЬД НИЙЦЭХГҮЙ ЗӨРЧЛИЙГ ИЛРҮҮЛЭХ, ШИЙТГЭЛ НОГДУУЛДАГ ХЯНАЛТЫН УЛАМЖЛАЛТ ХАНДЛАГА ӨӨРЧЛӨГДСӨН.
2. ХАБЭА-Г ХАНГАЖ, ДЭМЖИЖ БУЙ БОДИТ БАЙДАЛ, УДИРДЛАГЫН АЛДААГ ГОЛЧЛОН АВЧ ҮЗЭЖ, ИЛҮҮ ИДЭВХТЭЙ БАЙДЛААР ХАНДАХ БОЛСОН.
3. ХАБЭА-Н СИСТЕМЧИЛСЭН ҮНЭЛГЭЭГ ШААРДАХ БОЛОВЧ ӨДӨР ТУТМЫН ХАБЭА-Н МЕНЕЖМЕНТИЙГ ҮНЭЛЭХ НЬ ЧУХАЛ БОЛЖ БАЙНА.
4. ХАБЭА-НЫ БОДЛОГО, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ, ХАНДЛАГА, СУРГАЛТ, ХЯНАЛТ, УДИРДЛАГЫН ТӨВШИН ГЭХ МЭТ АСУУДЛУУДАД АНХААРНА.
5. ШИНЭ ХАНДЛАГА НЬ МАНАЙ ХӨДӨЛМӨРИЙН ХЯНАЛТЫН БҮХ УЛСЫН БАЙЦААГЧДАД ХАРААХАН БИЙ БОЛООГҮЙ БАЙГАА ХЭДИЙ Ч, ХӨГЖИНГҮЙ УЛС ОРНУУДАД ИХЭЭР ХАРАГДАЖ БАЙНА

ДАНИ УЛСЫН ТУРШЛАГА			
		ДАГАЖ МӨРДӨХ ЧАДВАРТАЙ	
		ТИЙМ	ҮГҮЙ
ДАГАЖ МӨРДӨХ ХҮСЭЛТЭЙ	ТИЙМ	1	2
	ҮГҮЙ	3	







# АНХААРАЛ ТАВЬСАНД БАЯРЛАЛАА

